



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4828232
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: info@unsamef.it

COMUNICATO N. 26 DEL 17 SETTEMBRE 2024

ALLA CATEGORIA

CCNI: ORARIO DI LAVORO OK, PEO KO!

Si è svolto ieri un ennesimo incontro con l'Amministrazione avente oggetto il Contratto Integrativo di Amministrazione, durante il quale sono stati forniti gli ulteriori accorgimenti tecnici, che soddisfano in minima parte le richieste fatte nella precedente riunione dall'UNSA.

ORARIO DI LAVORO

La **nota positiva** la rileviamo sull'orario di lavoro, per il quale l'Amministrazione ha recepito le indicazioni fornite nella seduta del 5 settembre u.s., ovvero l'eliminazione delle condizioni poste per l'accesso alle ore 7,12 elevando questa opzione alla stessa dignità di sorta delle altre, che prevedono il recupero articolato su due tre o quattro giorni lavorativi.

PEO

Il focus principale, per ovvie ragioni di tempistica, ha riguardato principalmente il tema delle PEO che per volontà sia dell'Amministrazione quanto delle parti sociali è intesa come procedura che andrebbe a completare il suo ciclo naturale, interrotto qualche anno fa per dare la dovuta precedenza alle PEV. In questo quadro l'intento è quello di garantire l'acquisizione del differenziale stipendiale a coloro che da maggior tempo non hanno beneficiato. L'impianto promosso dalla parte datoriale però, non è per niente convincente e l'UNSA ha dovuto ribadire la criticità già segnalate precedentemente:

- Garantire un **maggior numero di posti** a disposizione dei lavoratori rispetto ai 3.110 individuati dall'Amministrazione;

- L'impianto **non garantisce la partecipazione a tutti i lavoratori** usando la discriminante della media delle ultime tre valutazioni che escluderebbe di fatto coloro che per gravi motivi di salute, di famiglia o per gravidanza e maternità non hanno avuto valutazione;
- La griglia che riguarda il range della **valutazione deve essere la stessa riportata nelle procedure di pagamento del compenso accessorio**, tenuto conto del differente metro di valutazione esistente tra i vari uffici della penisola;
- **L'esperienza professionale non è valutata nella giusta misura**, atteso che il suo peso è del 30% quando il massimo ponderabile è il 40% (art. 14 c.2 lettere "d" ed "e" del CCNL), ciononostante viene valutata **per un massimo di 25 anni** a fronte della vastissima platea di lavoratori che hanno maturato **esperienza professionale dai 30 ai 40 anni** al MEF;
- Con riferimento all'area degli Operatori ed Assistenti si era chiesto la **rimodulazione dei valori individuati per le capacità culturali**, ovvero dare maggior punteggio ai titoli che decretano l'accesso a tale area;
- Relativamente alle Graduatorie, a parità di punteggio abbiamo chiesto che il primo fattore sia la maggiore età anagrafica.

INDENNITA'

Per quanto riguarda il tema delle "Indennità" abbiamo ribadito le nostre perplessità circa l'inopinata parcellizzazione delle stesse così come proposte dall'Amministrazione per le segreterie dei Dipartimenti, laddove questi ultimi risultano già destinatari di indennità per turnazioni, di indennità per reperibilità, senza dimenticare Prelex.

Abbiamo ribadito le perplessità legate all'indennità solo per consegnatari o loro vice per gli appartenenti all'area degli assistenti, escludendo per tale grado di responsabilità l'area dei funzionari.

Dulcis in fundo, le **indennità riferibili al sistema di gestione della sicurezza**, alla luce della generosità dimostrata dalla parte datoriale verso taluni Uffici del MEF, **andrebbero aumentate** e comunque pagate con gli stessi di capitoli di bilancio mediante i quali l'Amministrazione paga almeno 1.000€ per le professionalità individuate all'esterno del MEF: **ma i nostri valgono di meno?**

La prossima riunione è prevista per il 30 ottobre p.v., vi terremo aggiornati.

Fraterni saluti

Il Segretario Nazionale
Antonio Greco